

(八) 本院羅委員淑蕾，鑑於台灣勞動已進入「低薪資、高工時、多職災、少福利」的困境，為落實馬總統要全民加薪的多次呼籲，相關部會主管單位應儘速評估「薪資提升方案」的必要性及可行性，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、據統計顯示：2013 年前三季經濟已呈現成長，馬總統也已多次表示並向還沒加薪的企業喊話，2014 年一定要加薪，希望企業主必須與員工分享盈餘，不但可增加員工對企業的向心力，還可促進經濟與消費。
- 二、雖然經濟景氣略顯回升，但薪資水準倒退回十六年前水準，企業替員工加薪有其必要性與急迫性。

(九) 本院顏委員寬恒，針對日前實施的新戶政系統出現當機情形，全台民怨沖天，過去二十分鐘辦妥的結婚登記，有人花六小時；還有媽媽幫孩子遷戶籍轉學，因網路龜速轉學不成急翻。面對亂象頻生，內政部應徹底檢討相關措施，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、戶政新系統以全國每天約一萬多件申請量估算，仍不敵民眾春節後搶辦業務，新系統上路前三天，預估有七萬到八萬爆量申請，內政部只能先建議民眾離峰時間辦理，跨縣市業務先送件，之後另外取件。
- 二、內政部為推動戶政電子化、即時更新，節省民眾申辦各項業務時間，推出新一代戶政系統，同步實施新式戶口名簿取代戶籍謄本等便民措施。原本是美意，但是春節後使用新系統兩天，就因系統塞車、當機，引爆重大民怨。
- 三、新系統不僅民眾不滿，戶政人員也叫苦。系統沒測試好就換，網路不穩定。內政部應徹底檢討相關措施，以避免類似情形再度發生。

(十) 本院顏委員寬恒，針對勞委會通過派遣勞工保護法草案，除明確定義派遣公司、要派公司和派遣勞工間的三方關係，也負面表列禁用派遣的七種職類，其他職類使用上限則不得逾占雇用總人數的百分之三，派遣工和一般員工還須「同工同酬」，派遣工若在同個要派單位工作超過一年，有權要求轉為正式員工，但未訂罰則，恐流於形式，無法徹底保障派遣員工，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據行政院主計總處 2011 年的工商普查，私部門派遣工人數為十三萬一千多人，占受雇勞工總數約僅百分之一點六四。根據勞委會民調，有百分之五點四的受訪民眾當過派遣工。行政院人事行政總處說，根據去年第三季的最新統計，行政院所屬單位的公部門派遣人數為一萬一千三百二十六人。
- 二、勞委會規定的七類禁用派遣職業，包括醫事、保全、航空、漁船以外的船員、大眾運輸行車及駕駛、採礦等，未來中央主管機關也可再公告禁用職類，違者可罰要派和派遣公司二到三十萬元；若要派公司使用派遣工人數逾上限，可罰九到四十五萬元。另外派遣工薪資必須與要派單位員工同工同酬，除非有績效、工作經驗等其他理由，派遣公司若違反規定可罰三十到一百五十萬元。
- 三、未來派遣公司將採登記制納管，並禁用十六歲以下的派遣工，派遣公司也不得與派遣工簽不定期契約，且禁止要派公司指定特定派遣工。派遣工若在同個要派單位工作超過一年，也可提出轉為正式員工的要求。這些規定恐遭雇主鑽漏洞，例如派遣任期滿一年前就予解雇等方式來規避，這樣恐怕無法真正照顧派遣員工相關權益，勞委會應謹慎處理相關配套措施。

(十一) 本院顏委員寬恒，針對少子化問題嚴重，許多學校招不到學生。目前全國共 18 所公私立高中職被列管，其中台南私立華濟永安高中現在連一個學生都沒有，如半年內提不出具體可行改善方案，將被強制退場，成為全國第一所被強制退場的高中職校，加上其他有同樣退場危機的學校，教育部應加快因應處理，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據教育部資料，102 學年度，6 所學校列入「發展輔導」名單、9 所列為「轉型輔導」名單、1 所列為「退場輔導」名單。此外，新北市教育局也列管 2 所經營遇到困難的學校。也就是，全國目前有 18 所學校被教育部或新北市政府列管，唯一一所列入「退場輔導」名單的學校是台南私立華濟永安高中，這所學校招生狀況差，現在學校沒有任何學生，僅剩校長及董事會。
- 二、如果華濟永安要以學校方式存在，必須找到學生來源才可以。如果沒辦法找到學生，這所學校會被送到私校諮詢委員會，最後結局可是被強制退場，董事會必須清算資產。現在少子化問題愈來愈嚴重，許多學校招不到學生，生存將愈來愈困難。
- 三、教育部對於這些學校的輔導步調必須加快，否則恐將損及在校師生的相關權益。在可預見的將來，會有更多學校面臨經營危機，教育部必須儘早因應。