

逐步增加原住民籍公費教師數量，除讓原住民籍教師可以回原鄉傳承文化外，更達到原住民教育法第 25 條設定目標，讓原住民族文化藉由教育得以一代傳一代。

(七) 本院盧委員秀燕，有鑑於台灣電力公司「節電獎勵措施」，將級距折扣改為現行的實際省電量折扣。新方案對一般用電戶而言獎勵將大幅縮水。爰此，應針對不同需求、作息的住宅用戶推不同組合方案，才有節電誘因。鑒此本席特向行政院提出緊急質詢，建請行政院研擬新的方案，讓民眾得到的回饋更有感，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、自 2008 年 7 月實施「節電獎勵措施」，台電原先推行「級距折扣」，省電比例為 5% 及以下的電費打 95 折，省電比例 5% 至 10% 的電費打 9 折，省電比例 10% 以上的電費打 8 折。
- 二、近日推行新版「節電獎勵措施」，將現行「級距折扣」改為「實際省電量折扣」。新案上路後，節電獎勵金改「以度計價」，省電 1 度～140 度可獲 84 元獎勵，若用電 141 度以上，每度折扣為 0.6 元。例如，若用電比去年同期減少 150 度電，就可給予 90 元獎勵金。但對一般用電戶而言，節電獎勵將大幅縮水。
- 三、爰此，應針對不同需求、作息的住宅用戶推不同組合方案，才有節電誘因。鑒此本席特向行政院提出緊急質詢，建請行政院研擬新的方案，讓民眾得到的回饋更有感。

(八) 本院盧委員秀燕，有鑑於有多位學生在校擔當助理與工讀生時，遭校方以各種理由推託遲發薪水，造成學生的權益與生活受到影響。且學生只能成立自救會對抗校方，經由檢舉等待後續處理。爰此，本席要求行政院嚴格檢視各大專院校的薪資發放情況，保護在校打工學生權益之相關措施，特向行政院提出緊急質詢。

說明：

- 一、世新勞權小組指出，多達 20 多位學生助理與工讀生申訴薪資遭遲發的情況，然校方則以行政程序推託。他進一步指出，校內教職員工與行政人員的薪資都能準時發放，唯獨打工的工讀生與助理薪水卻再三拖延。
- 二、許多學生靠著在校打工維持生活上的基本開銷，學校既然已承認雇傭關係，就應該比照勞基法保障學生打工與助理的勞動權益，按時全額給付工資。然而目前學生只能成立自救會對抗自己就讀的校方，並以個案方式，經檢舉後等待處理。
- 三、爰本席要求行政院嚴格檢視各大院校的薪資發放情況，保護在校打工學生的權益，避免校