

儘速通過新電價費率計算公式。

(九十六) 行政院函送邱委員志偉就臺鐵不應迴避黃牛系統性搶票之不肖作法，而應提出能確實保障花東居民購得普悠瑪號及自強號正常返鄉的解決之道問題所提質詢之書面答復，請查照案。

(行政院函 中華民國 104 年 1 月 9 日院臺專字第 1040000979 號)

(立法院函 編號：8-6-15-530)

邱委員建議臺鐵不應迴避黃牛系統性搶票之不肖作法，而應提出能確實保障花東居民購得普悠瑪號及自強號正常返鄉的解決之道所提質詢，經交據交通部查復如下：

- 一、臺鐵局各次對號列車團體開放額度上限，自強號列車 25%，莒光號及復興號列車為 30%；逢 3 日（含）以上連續假期，全線對號列車為 20%。春節疏運期間，自強號列車不預售團體票。其餘可售座位，全部提供一般旅客於乘車日 2 週前預訂，並無特定旅行社壟斷之情事。另針對團體票退票有較嚴格之規定，限至遲於開車時間 2 小時前辦理，且退票手續費按每人實購票種之票價 2 成核收（但每張不得少於 13 元），以維護一般社會大眾訂票之公平性與權益。
- 二、臺鐵局依據 103 年 6 月 18 日新修訂之鐵路法第 65 條規定，針對鐵路黃牛加重罰則，遏阻不法情事。另配合路警淨網專案，持續打擊黃牛，已於 102 年 4 月 14 日起，逐步改善訂票系統防駭功能程式，其相關措施有：
 - (一)新增同訂戶每次訂票間隔時間 10 秒。
 - (二)同訂戶 1 分鐘登入系統超過 5 次者予以延時訂票。
 - (三)驗證碼改為浮動碼（4~6 碼）。
 - (四)採用浮動鍵盤等方式，防範訂戶利用程式或自動掃描辨識系統快速訂票。新增上述防範措施後，疑似利用程式訂票件數已有顯著改善，未來仍持續強化訂票系統及線上監控。
- 三、臺鐵局刻研議辦理調整退票手續費，採四階段性收取退票手續費，以提高座位週轉率，讓真正有需求旅客順利購票，預計於 104 年 1 月實施。臺鐵局並將持續於尖峰時段提升運能，減少供需落差。

(九十七) 行政院函送羅委員淑蕾就近年廉價航空大舉來臺設點，促銷機票較國內線機票便宜，且國內陸客團排擠國人旅遊，觀光局應輔導旅行業者提供國人平價旅遊特惠行程等問題所提質詢之書面答復，請查照案。

(行政院函 中華民國 104 年 1 月 12 日院臺專字第 1040001801 號)

(立法院函 編號：8-6-16-546)

羅委員就近年廉價航空大舉來臺設點，促銷機票較國內線機票便宜，且國內陸客團排擠國人旅遊，觀光局應輔導旅行業者提供國人平價旅遊特惠行程等問題所提質詢，經交據交通部查復如下

:

本案本部已於貴院羅委員第 8 屆第 6 會期第 15 次會議對本院所提書面專案質詢（關係文書編號：8-6-15-507）案答復。

（九十八）行政院函送王委員惠美就留才、攬才政策及法令檢討問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 104 年 1 月 12 日院臺專字第 1040001807 號）

（立法院函 編號：8-6-16-552）

王委員對留才、攬才政策及法令檢討所提質詢，經交據國家發展委員會查復如下：

一、政府相當重視臺灣人才流失問題，國家發展委員會業於去（103）年 11 月 7 日針對留用人才及延攬人才政策，協調有關部會檢討我國現行相關措施，並研提改進作為。經盤點現行措施及成效如下：

（一）留才重點措施：包括實施學術機構「彈性薪資」、提高公立研究機構研究人員技術入股比例、放寬特殊研究領域專業人才（政府捐助之財團法人中屬於高科技、稀少性或其他特殊研究領域難以羅致之人才）薪資不得高於特任首長限制、提供加薪租稅優惠、股票緩繳稅、「辦理國家型計畫和國際合作研發計畫，提供高階人才工作機會」、僑外生留臺工作採行「評點配額」機制、修正營業秘密法增訂刑事責任等。

（二）攬才重點措施：包括強化吸引外籍人士來臺直接投資、研議增加移民投資標的、強化跨部會聯審機制、加速移民案件審查、降低創新創業外籍人才薪資及工作經驗、取消永久居留每年在臺居留日數限制、放寬海外子女返臺居留及就業規定、加強 HiRecruit 網站人才媒合、辦理國外攬才行動、強化吸引外籍人士來臺直接投資、研議增加移民投資標的、強化跨部會聯審機制、加速移民案件審查、取消永久居留每年在臺居留日數限制、放寬海外子女返臺居留及就業規定、鬆綁依親規定、增設各級外語學校、鬆綁外籍人士聘僱幫傭等。

（三）現行留才攬才措施成效

1. 留才部分：推動彈性薪資制度，自 102 年度起，補助留用國內現任優秀教研人才 8,823 人；經濟部「A+企業創新研發淬鍊計畫」，103 年補助企業晉用博士級研發人員 30 人；「標竿新產品補助計畫」補助高階研發人員 20 人；建立「評點配額」機制強化僑外生留臺工作，自 103 年 7 月 3 日起截至 11 月底止，共計增加留用 404 人。

2. 攬才部分：推動彈性薪資制度，自 102 年度起，補助延攬國際人才 484 人；推廣 HiRecruit 網站服務，自 92 年至 103 年 9 月底止，共計登錄海外科技人才 23,688 人，國內用人機構 2,015 家；辦理「臺灣招商攬才訪問團」，102 年度延攬海外人才 380 人來臺工作；吸引僑外投資截至 103 年 10 月底共計 602 人；投資移民共計 11 人；專技移民 50 人；外籍專業人士來臺從事專門技術性工作共 15,069 人。

二、國家發展委員會刻正研議規劃「整合建立海外攬才網絡」及「建立攬才單一服務窗口」，除加