

專案質詢

8-3-2-0034

立法院議案關係文書 中華民國 102 年 2 月 27 日印發

案由：本院王委員惠美，針對日前歐洲商會公布「二〇一三台灣薪酬及就業展望」，內容指出相較亞洲其他鄰近國家，台灣薪資成長趨緩，人才短缺將是台灣未來的問題；且過去二十年產業過度西進中國，也帶走精英人力，造成跨國企業難以在台灣找到足夠的高階管理及技術人才，人才流失不僅會影響企業的正常運作更影響到台灣的投資環境與整體國家的競爭力，為此，特此向行政院提出質詢。

說明：

- 一、歐洲商會委託諮詢機構 Michael Page 針對台灣四百多家大型企業雇主進行就業市場調查，結果顯示，有六十九%受訪企業認為台灣專業人才未來一年仍將持續外移，五十八%認為台灣專業人力很缺乏，高達八成認為台灣就業市場未來一年將惡化或維持不變。當被問到台灣人才出走去哪裡？六成七認為是到中國，一成九前往香港，一成到新加坡。過去二十年台灣產業大量移往中國，也把人才帶過去，跨國大企業願出高薪挖角專業人力當然是原因之一，而中國市場是最方便的地點。
- 二、近年來，人才問題是最受台灣社會關心而且較嚴肅的話題之一，人才的流失不僅會影響企業的正常運作，更可能影響到台灣的投資環境與整體國家的競爭力。雖然近年來，行政部門積極正視人才流失所造成的影響，並提出相關的配套措施，例如經建會的人才培育方案，雖然已實施三年，但細觀各界輿論評價，政府的因應措施似乎只是口號而已。經建會尹主委去年向馬總統報告「人才培育、留用及延攬」此項議題，曾說該議題已在經建會跨部會人才會報裡開過多次工作階層會議及督導會議，而馬總統也說人才問題攸關國家發展，具有急迫性，與其再做冗長學術性研究，不如務實與企業界、各大學或專業人士密集諮詢座談，擬出具體可行的計畫與推動時程。經建會向馬總統報告所提之內容計有 5 大亮點，包括研議讓外國大學來台設大學、讓技職教育進行產學合作、讓碩士班分流、放寬移民限制吸引海外人才、以及建立友善外人環境。但經查該五大亮點計畫迄今卻無具體明細計畫

立法院第 8 屆第 3 會期第 2 次會議議案關係文書

。倘若行政院不就人才問題提出積極解決方案，讓人才只出不進，台灣恐將真的從二流國家變成三流甚至不入流國家。

三、事實上，台灣專業人力短缺，並不是因人才品質不好，跨國企業對台灣人力的評價相當好，包括教育程度高、忠誠度夠、工作認真。這也是台灣戰後能夠從殘破中創造舉世所羨慕的經濟發展奇蹟，其最重要的核心動力是，在機會均等、有教為類原則下，提供充沛、質佳的人力資源。尤其高等教育所培育及國外學成歸國之各類專業人力，除了將台灣打造為全球科技產業生產重鎮之外，甚至是參與推動近年中國大陸經濟崛起不可或缺之支柱。然而，遺憾的是，台灣在經濟枝繁葉茂與社會富裕活力後，對於賴以維生的人力資源之發展，似乎缺乏長期有系統之規劃，在教育自由化、自主化下，大學教育已非養成高級人力的殿堂，技職教育已非培育產業人力之搖籃。此外，加上年輕世代在安逸、享受生活下，普遍缺乏抱負理想與刻苦毅力打拼精神，形成現今所存在高不成、低不就之現象，如果政府無法與時俱進及時規劃國家人力資源，久之恐讓曾帶動台灣經濟發展的核心動力耗損殆盡。