

國內業者比照國外發行每粒 5mg 的 zolpidem，可以給予使用初期使用的人，尤其是婦女或老人，更多合適的一種選項。

(三十二) 本院許委員淑華，鑒於內政部推動「青年生活住宅」計畫政策乙案，建議政府應以成本價賣給符合資格的青年，為避免少數人得利，達到相對公平的效益，將定位為封閉市場形態的福利住宅，避免回流至自由經濟市場。爰此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、內政部推動「青年生活住宅」計畫，未來將在機場捷運沿線等 17 個交通便利路段，以國有土地興建 2 萬戶住宅，並以最低每坪 10 萬元的成本價，賣給符合條件的青年，預計 5 到 10 年後就可興建完成。整體住宅政策的核心在於實現《憲法》保障國民基本人權的精神，讓國民擁有適合居住且有尊嚴的居住環境，逐步達到居住正義的政策目標。
- 二、為解決年輕人居住問題實踐居住正義，內政部「青年生活住宅」計畫，將公有土地或區段徵收的低價地興建住宅。參考國際經驗，評估在適當地點、區位，結合交通、產業、教育等生活機能需求，提出「青年生活住宅」構想，以青年可負擔價格，出售予符合資格條件的青年，也歡迎各界提供意見。透過中央與地方政府共同合作，提供「青年成家」的圓夢機會。
- 三、「青年生活住宅」會考量年紀並訂定排富條款，後續會再研究，因為青年都有購屋需求，政府以成本價賣給符合資格的青年，為避免少數人得利，達到相對公平的效益，將定位為封閉市場形態的福利住宅，避免回流至自由經濟市場，跳脫過去興建的「合宜住宅」模式；轉售或買回價格會考量通貨膨脹等因素，不會讓青年藉轉售牟利，以免成為炒房工具。

(三十三) 本院林委員國正，鑒於我國派遣勞工雇用日益增加，然其勞動條件相對正常工作低下許多。甚且，政府部門更帶頭以「假承攬、真派遣」等不當方式雇用派遣等非典型勞工，恐有助長壓榨勞工權益，助長低薪之危機。非典型勞動力法制化之需求乃刻不容緩。爰此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據行政院主計總處 103 年度「人力運用調查報告」指出，全台灣有將近 88 萬勞動者只領到基本工資甚至更低的薪資，最近三年來非典型雇用勞工的每月平均薪資，都僅是略高於基本工資的二萬上下，跟正職勞工的差距都有一萬六千元以上，也就是說，非典型勞工的薪水，大約只有正職勞工的 55% 左右。

- 二、派遣、部分工時、定期契約等非典型就業乃經濟全球化下，企業降低人力成本逐漸演化出來的勞動力模式，藉以達到「去管制化」與「勞動彈性化」目標。派遣關係除了派遣勞工與派遣單位外，還多了要派單位。於發生職業災害時，若無明確規範，派遣單位與要派單位易發生責任相互推諉情事，而派遣勞工之福利亦受到派遣機構與要派公司間之合約所影響，並無一定之保障，因此國際勞工組織積極呼籲各國重視派遣勞工的權益，包括保障派遣勞工的結社自由權與團體協商權，以及禁止歧視派遣勞工。
- 三、相關研究指出，造成目前勞工低薪其中一個罪魁禍首，就是來自政府的勞務委外採購案，因為政府勞務委外人員的工資大多是基本工資，只有少部份情況有微量的調薪，此乃政府帶頭助長低薪的不良示範。此外，公部門勞務委外會造成四大惡果：1. 勞動條件低薪化、缺乏升遷調薪。2. 正職與勞務人員薪資差距大、違反公平正義。3. 勞動權益受到剝奪、年資無法累計。4. 政府業務由少數勞務公司得標、國庫通私庫。並提出兩項解決問題的政策主張：其一、逐步廢除勞務類政府採購案，需求人力由政府直接雇用。尤其是屬經常性業務的繼續性工作，理應由穩定雇用的勞工來執行。其二、調高基本工資，使其符合勞工家戶生活開支所需。
- 四、我國就現行勞動法制中並無「勞動派遣」之相關規範，僅慣以民法第 484 條「僱用人非經受僱人同意，不得將其勞務請求權讓與第三人」之規定行之。本席建議行政院可仿效日本、韓國及新加坡等國，對於勞動派遣訂立法規明文規範要派公司、派遣公司及派遣勞工三方之權利與義務。針對其勞動團結權、勞工薪資待遇與福利措施、基本工資及基本工時，乃至退休保障等均應列入法律明文規範。

(三十四) 本院林委員國正，有鑒於國內校園毒品日趨嚴重。根據教育部統計，校園通報各類毒品濫用人數逐年成倍數成長，而此人數僅為通報人數，實際毒品使用遠高於此一人數，更有第一線擔任國中校長的教育人員指出，若將因好奇而使用毒品但並未成癮的學生納入計算，現在的國中生恐超過 1/3 均有接觸過毒品，顯見國內校園毒品問題嚴重之程度；然行政院各部會卻始終採取守舊措施因應，且各部會缺乏橫向聯繫，教育部、內政部、警政署、海巡署、衛福部、國防部、法務部均各自為政，未建立有效平台，未能有效發揮遏止毒品蔓延之用，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據教育部資料統計，2007 年通報各類毒品濫用人數為 600 人，其後每年通報人數均成比例成長，2013 年達 3,317 人，為最多人數之一年，2014 年則為 2,728 人，成長幅度高達