

學計畫的支持下已有顯著的進步。

二、進入全球化時代，國際合作在學術合作上確實扮演至關重要的角色。推動國際學術及科研合作必需有系統與國外大學建立對接的平台，才能發展穩健長遠的合作關係。為達到此一目的，目前國內創新系統除了透過科技部的「補助在臺成立跨國頂尖研究中心計畫（試辦方案）」，以科技部、國內頂尖大學與國外合作單位三方合作建立跨國研究中心執行關鍵研究外，本部針對青年學者國際移動力的養成，以及在養成階段提供其進入國際科研網絡平台的機制，刻正規劃推動國際共同人才培育計畫，以國內大學與國外知名研究型大學透過共同開設博士學位學程的方式，提供國內博士生於國際知名科研機構進行修課及研究之機會。此方案以博士生為載具串接國內與國外的研究能量並執行研究計畫的模式為目前歐美先進國家近年來為促進跨國學術研究合作的模式之一，我國啟動此合作機制預期能有效厚植國內學術界與國外學術界合作的實力。

（六十二）行政院函送林委員國正就「鑒於台灣目前社會結構呈現老年化的現象，貧富差距惡化，為保障勞工退休後之基本生活照顧，針對勞工退休金提繳率，實有檢討逐年提高之必要」問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 104 年 5 月 14 日院臺專字第 1040026416 號）

（立法院函 編號：8-7-11-353）

林委員國正就「鑒於台灣目前社會結構呈現老年化的現象，貧富差距惡化，為保障勞工退休後之基本生活照顧，針對勞工退休金提繳率，實有檢討逐年提高之必要」問題所提質詢，經交據勞動部查復如下：

- 一、依據世界各國經驗，勞工老年退休經濟保障主要建構於強制性公共年金、企業退休金及個人商業保險與儲蓄等多層次退休年金。勞工退休金條例（勞退新制）退休金制度則建構第二層之企業退休金及第三層之個人儲蓄。
- 二、考量勞資關係與社會經濟環境之穩定，並兼顧勞雇雙方權益衡平，勞工退休金條例明定雇主每月負擔勞工退休金或年金保險費之提繳率，不得低於勞工每月工資 6%，並無提繳率上限之規定。另勞工退休金條例亦規定適用勞退新制之勞工，得在不超過每月工資之 6% 範圍內自願提繳退休金，自願提繳部分自當年度個人綜合所得總額中全數扣除，享有稅賦優惠。勞工如平時多為退休生活預做準備，退休後將能維持相當退休前之所得。本案所提建議，將錄案研參。

（六十三）行政院函送邱委員志偉就「鑑於 RCA 案日前宣判，台灣現行職安、環境相關法令中卻仍無懲罰性賠償規定」問題所提質詢之書面答復，請查照案。

（行政院函 中華民國 104 年 5 月 14 日院臺專字第 1040026444 號）

（立法院函 編號：8-7-11-381）