

符合人民期待。

(十三) 本院羅委員淑蕾，針對台灣社會收支緊絀，遇突發狀況無餘裕應付困境的邊緣戶日漸增多，因不符政府長期補助資格，而讓生活陷入困境，僅能靠社會團體救濟。爰此，行政單位應針對忽有重大變故的家庭，主動提供經濟與社會相關補助，而非讓社會團體負起照顧的責任，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、由於社會補助條件嚴苛，多數有需求的家庭往往無法申請。
- 二、低收入戶家庭數量年年增加，然政府機關卻沒有針對社會邊緣戶多所照顧。

(十四) 本院林委員國正，有鑒於高雄臨海工業區重工業林立；石化、電力、鋼鐵等重工業廠區日夜運作，所產生之經濟代價便是小港地區居民罹患重症之比例相對高於全國其他地區，而各類工廠所排放之氣體恐就是造成當地居民健康亮紅燈之主因。根據環保署調查，臨海工業區所在之小港地區近 5 年來戴奧辛年平均排放量為 12.364g-TEQ，溫室氣體為 3,614 萬公噸，其數值均高出全國平均值數倍。為徹底掌握工業區內所排放之污染物對周邊地區空氣品質之影響以及隨時能有效監測各類空污氣體之數值，相關單位應於工業區內設置空污監測站以便即時掌握資訊，深入瞭解空污來源同時及早發現空污氣體是否異常排放，保障當地居民生命財產安全，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據資料統計，全球二氧化碳人均排放量是 3.9 噸，台灣則為 10.3 噸，為全球的 3 倍；高雄市人均排放量卻是 26.3 噸，是全國 3.5 倍；小港區人均排放量更高達 142.5 噸，佔全國的十分之一，全球第一名，是全球的 35 倍、全國的 14 倍、高雄的 4 倍。
- 二、另根據環保署資料統計高雄市小港區與台北市之溫室氣體及「世紀之毒」戴奧辛之含量比較，高雄市小港區之人口數為台北市之 17 分之 1，但溫室氣體及戴奧辛之人均排放數卻各是台北市的 36 倍及 602 倍，顯見小港區因為重工業關係，空氣污染著實嚴重。
- 三、高屏地區污染主要來自鋼鐵業、燃煤的電力業、石化業等，不僅毒性高，全台懸浮微粒最高值也常坐落在高屏林園、仁武、小港、潮州等測站，在此極端濃度下，高屏地區人民健康風險超出其他縣市，導致高雄市市民平均壽命低於同為直轄市之台北市市民約 4 歲，小

港地區亦為全國罹患重症相對較高之地區。

(十五) 本院林委員國正，針對「國民中小學校長主任教師甄選儲訓遷調及介聘辦法」修正案，在教育部毫無預警的情況下，突然宣布變更介聘規定之情事，已造成目前全國數千位等待介聘的教師對政府政策產生疑慮，進而造成教師壓力，影響國民教育品質。鑒此，本席要求教育相關部門重新研議本次修法相關配套方案，務使介聘作業之修正不致造成已投身教學現場教師權益受損，以減輕教師疑慮，提升教學品質，同時亦保障學子受教權益，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、教育部「國民中小學校長主任教師甄選儲訓遷調及介聘辦法」修正案，將原先四學期即可申請介聘作業的規定，延長至六學期方能申請，本次修法已造成原先可申請介聘之教師之疑慮，恐有影響教學現場教學效果之虞。
- 二、本席認為，本次修法理由中所訴求的校園安定因素，其問題根本並不在於介聘等待年限，因為就算把人多留一年，也無法增進校園安定。唯有落實介聘作業審查，同時授權地方教育單位切實評估並補足教師人力需求，方為目前問題的務實解決之道。

(十六) 本院陳委員學聖，鑑於教育部修正之「國民中小學校長主任教師甄選儲訓遷調及介聘辦法」，上路過於倉促；且未與相關教師團體進行充分溝通，影響眾多教師權益甚鉅。爰建請教育部本於信賴保護原則，針對該辦法進行全面檢討，以維權益，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、教育部於 104 年 2 月 24 日發布「國民中小學校長主任教師甄選儲訓遷調及介聘辦法」，對於第 12 條介聘資格，由「應在同一學校實際服務滿四學期以上」從嚴改成「應在同一學校實際服務滿六學期以上」，造成許多原已做好介聘返鄉任教規劃之教師被迫推延，有違信賴保護原則。
- 二、教育部除針對介聘服務時間進行延長，更取消原有但書，諸如「於同一學校實際服務期間，因重大傷病需醫療」、「於同一學校實際服務滿二學期以上，因結婚，或生活不便有具體事實」等，毫無緩衝期遂直接實施。
- 三、本於信賴保護原則，教育部應與相關教師團體進行充分溝通，並針對該辦法進行全面檢討