

被選才，因此用腳投票，離開台灣。所以，企業界必須有所覺悟，重視員工價值，以提高薪資刺激創新，才能提高生產力，也才留得住人才。至於政府角色，就是在產業政策及制度面上，鼓勵企業培育人才及研發創新。企業和政府必須共同努力，方可紓緩人才外流問題，再配合育才、引才政策，台灣經濟的未來才會有希望。

(十九) 本院黃委員昭順，有鑑於經濟因素衝擊生育，並導致少子化現象嚴重，主張政府應即推出「獎勵三代同堂暨鼓勵生育優惠補助方案」，提供租稅減免、生活及養育補助措施，期有效解決少子化與生計困窘之民生難題，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、台灣少子化問題益趨嚴重，導致許多意想不到的後遺症，包括各級學校逐漸面臨升學招生不足、勞動市場人力短缺、家庭親情疏離、三代同堂景象凋零等等現象，對於社會經濟與國家總體競爭力均將產生一定的衝擊，實不容小覷。
- 二、造成上端現象的原因固然很多，惟經濟與民生困境因素乃係真正關鍵，解決辦法須從根源著手。爰此；本席主張政府應即推出「獎勵三代同堂暨鼓勵生育優惠補助方案」，結合內政部、財政部、經濟部、勞動部與國發會的行政資源與施政智慧，鼓勵生育並獎勵三代同堂，除有效改善解決少子化現象，弘揚中國孝道精神，藉此推升經濟與社會多元發展，亦不失為提振國家總體競爭力之助力之一。
- 三、本席主張之「獎勵三代同堂暨鼓勵生育優惠補助方案」重點應包含：增列三代同堂家庭優惠之所得稅免稅額度、提供三代同堂家庭優惠之房屋稅稅率、提供三代同堂家庭優惠水電費率、提高生育補助津貼，增訂提供幼兒養育補助津貼至小學二年級、提供三代同堂家庭成員勞、農、健保與國民年金保險之優惠稅率等。

(二十) 本院黃委員昭順，針對在政府與全民的共同努力下，國內景氣逐漸加溫、失業率降到近年低點、成長率一路調升，榮景可期的同時，特提醒政府，全球經濟仍處於動盪變化，潛藏著風險與不利因素，政府與國人仍應有高度警覺和應變之策。樂觀的看，在失業率下降、薪資增長帶動下，民間消費應可穩定增長；惟潛藏的變數與風險仍應注意。諸如；對國內言，已維持 10 年多頭走勢的房地產，如果出現反轉、開始下滑萎縮，對國內經濟恐產生影響；大陸與南韓的 FTA 預估在年中之後生效實施，將對我出口業造成衝擊。在國際大環境方面，除了美國經濟表現可望復甦外，歐洲停滯依舊，希臘國債危機再起，未來走向值