

費用，使用疾病管制署本部預算支應，外國人需自行負擔。愛滋病醫療費用昂貴外籍藍領勞工難以負擔，恐使防疫造成漏洞。

- 三、廢止外國人愛滋病患強制出境，其一精神在於提高外籍愛滋病患之就診率，確保愛滋病防疫沒有漏洞，然在愛滋病醫療費用過於昂貴的情況下，若患者隱匿病情不願就醫恐無法達成防疫之目的，主管機關應盡速完成相關配套措施，以保障雇主及其他勞工權益，特向行政院提出質詢。

(五) 本院李委員桐豪，鑑於衛生福利部修改受聘外國人健康檢查管理辦法，刪除來台工作外勞入境前健康檢查之妊娠檢查項目，決策匆促未臻周全，相關配套不足，恐造成家事勞工及雇主之困擾，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、勞動部為保障外籍勞工人權，修法刪除入境前妊娠檢查項目，符合人權精神。懷孕勞工不適合從事勞力繁重工作，且須得到適當的休息不宜過於勞累，然現實上家庭聘請家事勞工，主要在協助照顧老人、幼童及身障人士，常有需要協助翻身、攙扶等負重工作，有時甚至需要協助攔阻失智長者各種失控行為。有些被照顧者因疾病或生理上的需要，家事勞工夜間常有中斷睡眠協助被照顧者情況，需要極大的體力，恐對懷孕勞工健康有不良影響。
- 二、外籍勞工來台工作需負擔高額仲介費，勞工為償還仲介費用的貸款，有持續工作之壓力，然雇主發現勞工懷孕為避免發生爭議，恐希望能轉換勞工，但在轉換雇主機制不健全情況下，恐導致道德風險，例如強迫墮胎等。
- 三、根據性別工作平等法第 15 條規定，雇主須讓女性受僱者分娩前後停止工作，給予產假八星期，給薪產檢假五日。立法立意良善，但實務上，照顧極重症病患之家庭，雇主還須承擔產假期間臨時聘雇看護成本，建請主管機關應盡速完成相關配套，以保障雇主及勞工權益，特向行政院提出質詢。

(六) 本院孫委員大千，鑒於世界經濟論壇 (WEF) 提出之 104 年全球競爭力指數，台灣在「吸引人才」項目排名，已經連續兩年在亞太七國中排倒數第一，遠低於鄰近的香港、中國大陸、新加坡、馬來西亞、南韓及泰國；而瑞士洛桑管理學院去 (103) 年發布的人才競爭報告亦指出，台灣排名較前 (102) 年退步 4 名，全球排名僅 27 名，落後馬來西亞、新加坡、香港、印尼等國。政府相關部門應對各國留才攬才相關建議做進一步的研究並參考其留才方案。爰此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、人才乃國力之本，是國家和產業發展的基石，面對多變的環境與全球化競爭，擁有具創新力、整合能力、跨領域合作及國際觀之人才更顯重要。
- 二、國家發展委員會雖提出相關因應措施，以「提升勞動參與率」及「廣納人才」為政策主軸，規劃出中長期具體對策，同時為因應我國高齡化及少子化趨勢，亦提出相關創新策略，如強化青年多元就業、提升中高齡勞動參與、強化競才留才、吸引國際青年人才、補充藍領技術人員等具體做法，惟目前相關政策多還在初期準備階段，本席希望政府能儘速推動實施，讓台灣的人力資源有再次活化、進步之可能。爰此，本席特此向行政院提出質詢。

(七) 本院孫委員大千，鑒於近日消防機關驚傳性侵醜聞，台中市消防局傳出一名小隊長酒後亂性，闖入隊部寢室性侵一女隊員得逞。顯示出消防機關對於性別平等教育的觀念仍有不足，有待相關機關加以加強及宣導。消防署應透過教育訓練來宣傳教導性別平等之重要性，藉以達到讓每位消防隊員皆了解其本身擁有完全之性自主權利，不受他人脅迫或職場關係加以控制。爰此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、據新聞媒體報導指出，台中市消防局傳出一名小隊長酒後亂性，闖入隊部寢室性侵一女隊員得逞。台中市消防局長蕭煥章已證實此事，涉案小隊長遭調非主管職務處分。警方前天深夜將涉案小隊長依妨害性自主罪嫌移送法辦，台中地檢署訊後以五十萬元交保。據了解，該分隊數名隊員於十月三十號晚上於隊部內吃消夜、飲酒，幾乎都喝醉，小隊長疑似利用鑰匙統一保管在一樓資訊房的漏洞，潛入一名女性隊員的房間性侵得逞，不甘受辱的女隊員馬上由同事陪同赴醫院驗傷、採證並通報上級，小隊長隔天隨即被調為非主管職務，由消防局本部就近看管，身心受創的女隊員則持續請假休養。
- 二、由上述新聞事件可得知，性別平等之觀念在我國仍未有完整體系觀念之建立，易造成國人對於性別觀念及性自主自由的認知有錯誤。準此，消防署應透過教育訓練來宣傳性別平等之重要性。讓每個人了解何謂性自主權利，在自身性自主權利遭受侵害時，可以勇敢向加害者大聲拒絕，減少性侵害之發生。爰此，本席特此向行政院提出質詢。

(八) 本院許委員淑華，鑒於全球電動車產業的技術仍在不斷演進，而廣大市場仍待政府與業者共同努力佈局爭取。政府也必須認知，有需求才有價值，透過大規模示範運行與智慧創新服務，有機會