

專案質詢

8-8-11-0457

## 立法院議案關係文書 中華民國 104 年 11 月 25 日印發

案由：本院許委員淑華，針對勞動部職司全國勞動力之規劃及運用，並參與推動各項促進女性及中高齡就業之措施，惟該等族群之勞參率仍低於世界主要國家。鑒於我國已進入高齡化社會，為避免我國勞動人口日趨減少，要求行政院責成所屬儘速檢討近年來參與推動相關措施之成效，以提升勞動參與率。爰此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、國發會擬定「育才、留才及攬才整合方案」，並於 103 年 4 月間獲行政院核定，計畫期程 103 年度至 105 年度。考量我國之人力結構面臨挑戰，勞動參與率（以下簡稱勞參率）有待提升，為活化婦女、中高齡及高齡人才，該方案擬定相關措施，以提高該等族群勞參率。為此，105 年度就安基金編列協助婦女提升就業力之相關經費，包括採行協助婦女提升就業能力、協助中高齡就業及鼓勵企業推動工作生活平衡等措施，以提高婦女及中高齡勞參率。
- 二、就安基金參與推動促進婦女及中高齡就業之相關措施，自 103 年度開始執行，惟 103 年度我國女性勞參率為 50.6%，雖高於日本（49.2%），與韓國（51.3%）相當，惟低於新加坡（58.6%），亦低於歐美大部分國家，如加拿大（61.6%）、英國（57.6%）、美國（57%）及德國（54.8%）；再觀察中高齡勞參率，103 年度我國中高齡勞參率 61.7%，亦低於日本（78.3%）、韓國（74.9%）、美國（72.1%）及德國（79.7%）等國，該等族群之勞參率尚待提升，足見相關措施之執行成效仍待檢討強化。