

彰顯政策效益，為加速景氣復甦速度及力道，本院於 10 月 30 日進一步提出「消費提振措施」，該措施秉持「政府補助、企業加碼、全民共享」原則，除透過補貼民眾購買部分產品價格一定比率，誘發民眾額外消費，以提振內需外，亦期發揮鼓勵節能省水、推展數位生活、豐富民眾購物旅遊等效益，以提升國人生活品質，優化產業結構，期進一步發揮刺激內需、帶動產業發展之加乘效果。

(六) 行政院函送黃委員昭順就我國未來勞動力短缺，應促進中高齡者就業乙案所提質詢之書面答復，請查照案。

(行政院函 中華民國 104 年 11 月 17 日院臺專字第 1040062903 號)
(立法院函 編號：8-8-8-391)

黃委員對我國未來勞動力短缺，應促進中高齡者就業所提質詢，經交據國家發展委員會查復如下：

- 一、為因應我國人口結構高齡化，所衍生勞動力減少問題，本院於 103 年核定修正「中華民國人口政策綱領」，已將「擴大勞動參與」理念納入綱領政策內涵。一方面透過積極開發及運用中高齡及高齡者勞動力，並鼓勵「青銀共創」，促進世代融合與經驗傳承，以充分運用人力資源；同時營造友善職場，使中高齡在職延長，提升國人勞動參與意願；此外，積極規劃推動銀髮產業，充分運用先進科技，開發多元、優質、適齡之商品及服務，以滿足高齡化社會之需求。
- 二、本院復指示相關部會依據上揭綱領之修正方向，研擬前瞻對策及短中長期具體做法，納入由國家發展委員會彙整完成之「我國人口結構變遷與勞動力因應作為」報告，具體落實推動。其中針對提升中高齡勞動參與，研提主要推動策略及具體措施如下：
 - (一)友善職場：修正「勞動基準法」，增加工時彈性；強化勞動檢查，消除年齡歧視；提供職務再設計等獎勵措施，提升中高齡勞工就業機會及意願。
 - (二)友善服務：設置銀髮人才資源中心，建置銀髮人才網路平台，增進青銀學習交流，並推動多元適性職訓，提供個別化就業與職訓諮詢、推介及媒合服務等促進就業措施。
 - (三)友善家庭：補助並鼓勵企業擴大辦理托兒設施或措施，擴增平價非營利幼兒園，使托育安親普及化；積極發展長照服務網，提供完善照顧資源，以建構高齡友善環境，達成活躍老化目標。

(七) 行政院函送黃委員昭順就貶值救經濟只有短期效果，卻長期貶低貨幣、股票，甚至國家的價值，是否允當等問題所提質詢之書面答復，請查照案。

(行政院函 中華民國 104 年 11 月 17 日院臺專字第 1040062907 號)
(立法院函 編號：8-8-8-395)

黃昭順委員就貶值救經濟只有短期效果，卻長期貶低貨幣、股票，甚至國家的價值，是否允