

專案質詢

8-8-1-0042

立法院議案關係文書 中華民國 104 年 9 月 10 日印發

案由：本院許委員淑華，針對行政院分析近 3 年來，484 萬筆受僱員工薪資狀況的分析調查顯示調薪 M 型化，未加薪或薪資倒退者平均超過 142 萬人，收入不均問題嚴重，所得差距擴大的原因很大一部分是企業外移，拉近所得差距不能只靠多課高所得者的稅賦，太過度是殺雞取卵，正確做法是分散投資，做到真正全球化，並加強在職技術教育，使員工可取得新科技知識，而提高所得。爰此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、行政院以大數據分析近 3 年來，484 萬筆受僱員工薪資狀況的分析調查顯示調薪 M 型化，未加薪或薪資倒退者平均超過 142 萬人，收入不均問題嚴重。另據主計總處統計，去年實質平均薪資 4 萬 5,494 元，仍不如 1999 年的 4 萬 6,040 元，薪資倒退 15 年。行政院副院長張善正說，這次調查的數據都將作為軍公教明年是否調薪的參考，並表示最快 7 月召開軍公教待遇審議委員會，決定明年是否加薪。據政院人事總處的官員指出，若明年軍公教調薪 3%，政府所需的調薪總財源約 210 億元。真是前方吃緊，後方緊吃。
- 二、薪資所得兩極化在歐、美、日主要是全球化的苦果。企業主管為了降低成本，不是把工作外包給新興經濟體的廉價人工，就是大量進口廉價的商品出售，而讓原來的本國員工失業，於是還倖存的員工不敢奢望加薪，薪資不前甚至少於以前；而被淘汰的員工在另謀出路時平均薪資會下滑 15 到 40%，有些人後來完全無法再覓新職而永久失業。
- 三、技術也扮演了謀殺低薪員工的角色，電腦、軟體、自動化、行政管理上的進步，會取代人工，懂得使用新科技的員工，早已是高所得的族群，企業為了留住這群菁英會不斷給他們加薪分紅，而可被取代的低端倖存員工則不敢要求加薪，所得差距因此拉開。「美國國家經濟研究局」的研究發現，在調整過所有統計上的缺失後，光是全球化這項因素，就可以解釋所得高端與低端間差異擴大當中的 31 到 51%。
- 四、台灣所得差距擴大的原因很大一部分是企業外移，特別是過去三十多年來移往中國，由於

立法院第 8 屆第 8 會期第 1 次會議議案關係文書

太集中於中國，所以不能稱為全球化，而是中國化。中國化不同於全球化，除了政治因素，還有單一依賴的風險，尤其是兩岸經貿已從互補型轉變成競爭型，對台灣已不只是所得差距擴大，而且還有關廠、停機、失業的危機。拉近所得差距不能只靠多課高所得者的稅賦，太過度是殺雞取卵，正確做法是分散投資，做到真正全球化，並加強在職技術教育，使員工可取得新科技知識，而提高所得。