

專案質詢

9-1-18-0506

立法院議案關係文書 中華民國 105 年 6 月 22 日印發

案由：本院許委員淑華，鑒於我國即將於 107 年邁入高齡社會，作為老年經濟安全後盾之勞保基金、退撫基金及國保基金責任準備提列不足，財務缺口合計已逾 11 兆元，要求行政院應儘速研謀對策，由制度面根本解決，並提升經營績效，以避免造成政府未來巨額財政負擔，並保障國民老年經濟安全。爰此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、我國於 82 年邁入高齡化社會，依據行政院國家發展委員會「中華民國人口推計（103 至 150 年）」，預計於 107 年 65 歲以上高齡人口比率超過 14%，邁入高齡社會，114 年高齡人口比率將再超過 20%，平均每 5 人就有 1 人是高齡者，成為超高齡社會，伴隨急速高齡化而來之老年經濟安全保障問題，為政府必須面對之課題。
- 二、我國對國民老年經濟生活依職業身分而有不同之保障，其中勞工保險基金、公務人員退休撫卹基金及國民年金保險基金，因高齡化、少子化之趨勢，及高給付、低費率之制度設計，造成基金收支不平衡，面臨極大之財務缺口；又因採確定給付年金制度，基金之財務缺口恐加重政府未來財政負擔。
- 三、單就勞保基金而言，截至 104 年 6 月底責任準備缺口高達 8 兆 7,421 億元，復加計退撫基金及國保基金，三大退休保險基金尚有 11 兆 9,194 億元未提列責任準備，財務缺口龐大。各基金精算（估算）負債及提存準備之專有名詞及會計科目有部分差異，為利表達及加總，原則以勞保基金之名詞及科目統一表達。各基金之精算（估算）基準日及已提存責任準備截止日不盡相同。
- 四、是以，三大退休保險基金精算最適費率與收取費率差距甚大，導致基金收支失衡，倘依據精算（估算）結果，軍職人員基金、勞保基金、教育人員基金、公務人員基金及國保基金依序於 111 年、116 年、117 年、119 年及 135 年出現累積虧損，基金餘額恐將不足以支付當年度給付。此外，依人事行政總處新聞稿，假設現行退撫制度未改變，預估軍職人員退

立法院第 9 屆第 1 會期第 18 次會議議案關係文書

撫基金將於 108 年度用罄，足見其收支失衡之財務窘境。

五、勞工保險、公務人員退休撫卹制度及國民年金保險採確定給付制，面對我國高齡化、少子化趨勢，及前開退休保險制度高給付、低費率之設計，將導致基金收支不平衡及負債世代移轉問題日益嚴重，倘未能由制度面根本解決及提升經營績效，將造成政府未來巨額財政負擔，並影響基金之永續經營。