

六、日前才公布的世界經濟論壇（WEF）年度全球競爭力報告，台灣總排名雖然比去年進步 1 名，但這份報告率直指出，政策不穩定、政府效能不彰是兩岸經商環境的共同問題，而報告竟認為台灣的問題較大陸嚴重許多。且台灣在「法規鼓勵外人直接投資的程度」方面排名一口氣退步 37 名到第 87 名，也顯見外商對台灣政府的政策反覆、法規不足又未落實的惡感。

七、TRF 事件同時也讓人看到且憂心政府專業倫理的喪失，身為金融監理機關，金管會不可能不了解 TRF 案的內情是非，更不會對未來的道德風險毫無知覺，但在立委施壓下，金管會放棄專業與堅持，接近「無條件投降」方式，要銀行與客戶協商、接受仲裁、分擔客戶損失，甚至對不從命的銀行「不排除祭出行政處分」。而行政院作為上級單位，政治能量高於部會，也未出面協助，任憑金管會「政治解決」。

（二十八）本院許委員淑華，鑒於全台觀光產業客源大減，不僅危及整體產業營收，也直接衝擊與觀光業密切連動的其他業別。當然創造客源絕不能忽略國際行銷，與亞洲積極推展觀光的國家相比較，台灣國際行銷的可見度仍然相對偏低。要求行政院責成所屬觀光主管機關，應該展現主動進取積極作為，全力幫助觀光產業渡過難關。爰此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、全台觀光產業客源大減，不僅危及整體產業營收，也直接衝擊與觀光業密切連動的其他業別。政府若不立即打起精神，劍及履及採取行動，全力幫助觀光產業渡過難關，勢必引發骨牌連倒效應，傷害我國整體經濟。
- 二、過去台灣經濟政策，明顯偏重扶持高科技出口產業，嚴重忽略內需經濟，導致台灣經濟出現結構性畸型發展。近十年來，台灣產經發展失衡，造成台灣貧富差距擴大、游資亂竄引發投機、高科技生產線外移、內需不振、薪資偏低、人民痛苦指數節節上升。
- 三、尤其政府為了衝高形式性來台觀光人數，大量引進低價陸客團，不但將觀光產業推向微利紅海，且因劣幣驅逐良幣，造成負面排擠效應。今年民進黨政府上台，兩岸對峙緊張態勢迅速升高，觀光產業還來不及做好轉型準備，也還未取得新政府支持，卻已淪為兩岸角力的祭品。
- 四、對於接連遭逢重創的觀光產業，政府必須動員跨部會力量，全面展開觀光業搶救大作戰。首先政府必須設法減輕觀光業稅賦負擔，各旅館業雖然擁有大量建築空間，一旦缺乏客源，這些建築空間非但無法生財，反而成了沉重的財務負擔。近三年以來，全台各縣市地價稅及房屋稅大幅調升，對於觀光業不啻是雪上加霜。政府應該政策性地大幅減免旅館飯店地價稅及房屋稅，協助觀光產業順利渡過難關。

- 五、政府應該善用跨部會資源挹注觀光產業。例如行政院政務委員林萬億日前提出「青年教育與就業儲蓄帳戶」規劃。這項政策主要鼓勵高中職畢業生先就業。高三應屆畢業生可以在畢業前，提出申請，只要找到工作，政府每月就會提撥一萬元給參與青年，三年期滿後，參與青年可全數提領卅六萬元。如果交通部觀光局能與教育部充分合作，主動建立觀光飯店與各高中職校徵才及輔導平台，鼓勵應屆畢業生投入觀光旅館業，不但可以解決旅宿業缺人危機，也能培養具備最紮實基本功的飯店業人才。
- 六、政府宣稱要持續辦理公務員國內旅遊補助，然而真實現狀下，這些補助多數流向一般性購物，取代了公務員原本的常態購物消費支出，對觀光旅遊業助益非常有限。政府除了必須落實公務員國旅設計原意，更應調整國旅卡用途，引導公務員國內旅遊消費真正嘉惠觀光旅宿及各類遊憩。
- 七、政府除了透過國旅卡設計，鼓勵公務員投入國內旅遊消費，也應該鼓勵大企業支持國內觀光市場。企業界舉辦員工旅遊，或是在飯店辦理各類員工訓練及會議，除了可以獲得稅賦優惠，甚至可以取得補助。政府也可以參考日本做法，站在勞工身心健康立場，要求企業界對於身心壓力指數較高的員工，必須安排每年一定日數到外縣市飯店渡假旅遊。
- 八、當然創造客源絕不能忽略國際行銷，與亞洲積極推展觀光的國家相比較，台灣國際行銷的可見度仍然相對偏低。中央及地方政府觀光主管機關公務員們，應該展現主動進取積極作為，帶領業界走出國內舒適圈。大伙兒挽袖打拚，好好到國際市場，與各國政府展開行銷大戰，幫助台灣觀光產業開闢新藍海。

(二十九) 本院許委員淑華，鑒於罔顧勞工權益的勞基法修正案，在一分鐘內強行通過「一例一休，砍七天假」，造成千萬勞工被迫犧牲。勞動部沒有捍衛勞工反變成資方的幫手成為「資動部」，沒有有效幫助勞工減少工時還可能會幫勞工增加工時，因此建議勞基法修正關乎千萬勞工的休假權，應該召開公聽會，廣納意見再進行審議，以保障千萬勞工休假權。爰此，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、台灣每 5 天就有 1 人因過勞發病，每 12 天則有 1 人因過勞死亡，儼然成為「過勞之島」。根據勞保局統計，自 2010 至 2014 年，五年來受勞保局核定的過勞案件，高達 358 例，其中還有 156 人死亡。相當於每 5 天就有 1 人因過勞發病，每 12 天就有 1 人因過勞死亡。
- 二、經濟合作暨發展組織（OECD）公布最新的全球 38 國 2015 年工時調查，與 2014 年相比，日韓年度工時都下修，台灣勞工全年總工時為 2134.8 小時，遠高於 OECD 公布的平均工時 1766 小時。日本去年的工時為 1719 小時，跟 2014 年相比減少了 10 小時，韓國去年工時為