

說明：

- 一、UBER 的問題在國內越來越受到注目，不但不同部會對於 UBER 的看法不一致，甚至各界對 UBER 的看法也不一樣，政府需要進行跨部會的整合，並且廣納各方意見，才能形成共識來解決相關爭議。
- 二、而交通部先打算拋出多元計程車方案，但是在還沒有與計程車工會達成共識前，不宜貿然實施，否則恐怕只會有反效果，應等到完全整合各方意見形成共識後，再做成相關政策規劃較為妥當。

(二十八) 本院顏委員寬恒，有鑑於台鐵將小規模的車站設立成為一人車站或無人車站，但是有些觀光地區的車站平日雖然人煙罕至，但是每逢假日就會湧現大批觀光客，如果還是無人服務，常會引發糾紛，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、台鐵原本因為人力考量，會在小站設立規劃無人車站或者一人車站，但是許多在觀光地區的小站，原本在平日可能沒有人潮，但是在假日時就會有大量人潮湧入車站。有時候不是只靠自動售票機就能解決問題，還是需要專門的工作人員出面協助，台鐵應就這部分著手檢討人力配置。
- 二、小站的問題已經越來越成為需要解決的問題，未來觀光旅客人數只會不斷增加，台鐵需要儘早規劃人力調度，尤其針對大量觀光客的需求，台鐵應該進行相關全面檢討。

(二十九) 本院周委員春米，鑑於莫蘭蒂以及梅姬等強颱重創台灣，致使台灣遭逢慘重的生命與財產損失及民眾生活的不便。尤其，目前電力傳輸系統仍以電桿等傳統地面設施方式設置，已經無法因應未來更形極端的氣候變化。爰要求行政院應檢討目前電力傳輸系統設置方式，並針對受災嚴重的屏東等縣市優先配合共同管道的興建，儘速完成輸配電纜地下化，以期在未來面對極端氣候環境時，能確保電力系統功能正常運作，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、莫蘭蒂以及梅姬等強颱重創台灣，台灣遭逢慘重的生命與財產損失，風災還導致自來水與電力設備等維生管線毀損，因而帶來停水、停電的不便，影響民眾日常生活甚鉅。
- 二、鑑於自來水、電力等維生管線係屬國家重要關鍵基礎建設，其設置必須確保功能正常運作

，且不受人為的攻擊或自然災害的侵襲。但目前國內電力傳輸系統仍以電桿等方式設置，據統計，莫蘭蒂颱風造成全國 400 餘根電桿傾倒流失，屏東地區就超過 300 根電桿，而且共計有 19 萬 2,814 戶停電，佔了全縣 28 萬 5,328 戶的 67.57%！而相較於其他縣市，台北市的停電率之所以能夠相對偏低，就是因為電纜地下化的程度達到了 84%，讓輸電線可以避免遭樹木壓斷等難以預料的因素而造成停電，顯示電力傳輸系統設置方式必須進行檢討。

三、特別是在全球暖化情形越來越嚴重的情形下，全世界乃至於台灣都將面臨更為極端的氣候，台灣已經站上氣候變遷的懸崖，政府實應檢討目前傳輸系統設置方式。目前雖然政府已經就架空電線電纜的「防災型地下化」進行評估，但卻沒有將實際上三面環海的屏東，或者是缺少中央山脈屏障的台東、花蓮等，這些直接面臨颱風來襲威脅的縣市納入辦理名單，實有待商榷。

四、爰此，政府在推動電纜地下化政策時，實應針對地形以及過去受災情形、所受影響人口比例等各項因素綜合考量，就屏東縣等受災嚴重的縣市，優先配合共同管道的興建，儘速完成電纜地下化，以期在未來氣候越來越極端的情形下，確保電力系統功能正常運作。

(三十) 本院黃委員昭順，針對英國牛津經濟研究院發布「全球人才 2021」報告，2021 年台灣人才外流將達世界第一，每 10 人外流就有 6 名是專業人才，再籲請政府重視人才流失的嚴重性。這類的調查，已不只一次再加上人口老化與出生率偏低等問題難以解決，勞動力不足的情況已是必然，若人才又急速流失，對國家發展及競爭力提升，必將有重大影響！因此，在政府推動五加二產業，以及亞洲矽谷政策即將上路之際，正視人才短缺問題，積極招攬人才回流，應是政府應優先解決的課題，特向行政院提出質詢。

說明：

一、國內曾多次針對上班族赴海外工作的意願做過調查，發現台灣上班族出走意願高達八成，最關鍵原因是薪資太低，其次是想拓展國際視野，第三則是看好海外市場與產業機會。近來，更傳出大陸已跳過台灣，直接至矽谷挖角 IC 設計工程師，而且提供的年薪達人民幣百萬元，這種薪資已接近矽谷一般水平，也對海外人才形成磁吸力量。大陸更已從「招商引資」逐步轉向「招才引智」，放寬外國優秀留學生等境外人士在中國大陸的工作限制，同時也積極鼓吹台灣年輕人赴大陸工作或創業，這些都是有系統、有組織地在進行，對於已經人才亟缺的台灣來說，更是雪上加霜。

二、在長期人才的培育上，儘管台灣目前有大量的本地碩博士教育，但對於高端及創新領域，或是國內較少投入的科技學門，政府則應增加公費留學名額，拔擢優秀人才赴海外學習，