

網站整合了政府相關部會的資訊與流程，目的為讓使用者可於同一網站申請公司設立、營業登記、成立勞健保投保單位及核備工作規則等事項，增加開辦企業的便利性。

二、然而，近期有民眾申請公司變更登記時，卻遭到執行人員建議未來不要從此網站申請，因一般慣例都是走紙本流程，希望該民眾也用一般的紙本流程來申請。

三、該網站與政府服務電子化、線上化之立意良好，且已有工商憑證可供廠商確認身分，但至第一線人員執行卻大打折扣。

四、爰此，請相關部會檢討線上申請執行的困難之處，並說明目前此線上申請網站之執行成效、申請成功之家數。

(一〇〇) 本院余委員宛如，針對經濟部推出之國家級全球攬才網站 Contact Taiwan，其平台內容的設計並不符合使用者的需求，也未必能確實達到吸引外籍人才的效果。爰此，特向行政院提出質詢。

說明：

一、經濟部為吸引外籍人才來台工作，於今年 6 月 28 日啟用 Contact Taiwan 網站平台 (<http://www.contacttaiwan.tw>)，作為外籍人才接觸臺灣的一站式服務窗口。然而平台內容的設計並不符合使用者的需求，也未必能確實達到吸引外籍人才的效果。

二、Contact Taiwan 要求要填寫詳細的應徵工作資料，包含希望從事的產業、職務類別、希望待遇等等，且均為必填欄位，大大增加申請門檻，當外籍人士已經有興趣想要了解在台工作相關事項，卻還要填寫繁複的資料，是變相阻擋其意願。而如新加坡的 Contact Singapore 只需上傳履歷檔案，讓使用者可以用自己原本已有的求職資料登錄，非常方便。

三、目前職缺數量僅 500 多筆，且許多公司介紹非常簡陋，而搭建平台需要公司方與使用者方人數都夠才會有效果。相關部會是否有確實與台灣企業溝通、宣傳此計畫，讓平台上之職缺更加豐富多元。

四、爰此，建議 Contact Taiwan 讓註冊簡便化，並多加蒐集使用者回饋並改善使用經驗，也應多琢磨於在台生活的相關資訊，如提供一些台灣在地的外文論壇連結，讓外籍人才不只是在這邊找工作，更能一站式解決來台生活相關疑問。

(一〇一) 本院余委員宛如，有鑑於目前規定在臺灣地區出生的外籍新生兒需居留滿 6 個月後方可參加我國健保，若外籍新生兒出生時有嚴重之健康問題，對外籍家庭會是沉重的經濟負擔。外籍新生兒在臺灣因其父母為專業人才受聘，基於友善創業環境及人道立場皆應考慮納保。爰此，特向行政院提出質詢