

脅。衛生署主管食品安全，應承認杯蓋會直接接觸飲品，為食品衛生管理法所稱之食品容器，進行市售杯蓋材質之清查，並研擬相關辦法，統一說法並加強宣導，並要求生產廠商做出足供消費者辨認之標示，管制或防止商家與民眾誤用不適合材質之杯蓋，保障消費大眾健康。

(八) 本院翁委員重鈞，有鑒於民間企業使用派遣勞工已經到了浮濫情況，面對勞動派遣所形成的「一僱二主」奇怪現象，我國卻對於派遣勞動保護法制作業付之闕如，實不足保障數百萬勞工權益。本席認為，行政院除應加強與勞僱團體對話與完成派遣勞動保護法制作業之外，並應同步加強辦理勞動派遣專案檢查，保障勞工權益，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、依主計總處人力運用調查統計指出，部分時間、臨時性或人力派遣工作者等非典型就業人數由 97 年的 65 萬人，逐年增加至 99 年的 72 萬 3 千人，顯見「非典型勞動僱用」人數已逐年攀升。
- 二、自 87 年 4 月 1 日人力派遣業納入勞動基準法適用範圍後，雖然主管機關近期頒布「勞動派遣權益指導原則」等行政指導原則，做為派遣業者遵循方向。惟因勞動派遣具「僱用」與「使用」分離之特性，現行勞動法令制度以傳統勞僱關係為前提之設計，實不足保障派遣勞工之權益。
- 三、再者，以人力派遣為主要經濟活動者屬於人力供應業，派遣事業單位僱用派遣勞工從事工作，有關勞工的工資、工時、休息、休假、資遣費、退休金、性別工作平等事項及勞工保險等權益，皆應符合勞動相關法令規範。但主管機關 100 年針對「派遣勞工權益專案檢查」結果，總共抽查 60 家事業單位，查有 169 件違法事項，其中 82 件違反勞基法，35 件違反勞退金條例，52 件違反勞保條例及就保法，違法事實顯然偏高。
- 四、綜上所述，本席認為，勞動派遣已是既存事實，與其放任派遣勞動越來越氾濫，不如及早將派遣勞動法制化。因此，行政院應儘速對派遣業管理及派遣勞工權益提出完善之規範與保障。為此特向行政院提出質詢。

(九) 本院王委員惠美，鑑於近年台灣地區缺水問題，一般人印象中，台灣年降雨量十分充沛，然事實上，台灣由於山坡陡峻以及颱風豪雨雨勢急促，大部分的降雨量皆迅速流入海洋，因此我們每人每年實際分配到可利用水量很少，只及世界平均值的 1/6，此外，由於降雨量在地域、季節分佈極不平均，所以也容易造成乾旱的