

脅。衛生署主管食品安全，應承認杯蓋會直接接觸飲品，為食品衛生管理法所稱之食品容器，進行市售杯蓋材質之清查，並研擬相關辦法，統一說法並加強宣導，並要求生產廠商做出足供消費者辨認之標示，管制或防止商家與民眾誤用不適合材質之杯蓋，保障消費大眾健康。

(八) 本院翁委員重鈞，有鑒於民間企業使用派遣勞工已經到了浮濫情況，面對勞動派遣所形成的「一僱二主」奇怪現象，我國卻對於派遣勞動保護法制作業付之闕如，實不足保障數百萬勞工權益。本席認為，行政院除應加強與勞僱團體對話與完成派遣勞動保護法制作業之外，並應同步加強辦理勞動派遣專案檢查，保障勞工權益，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、依主計總處人力運用調查統計指出，部分時間、臨時性或人力派遣工作者等非典型就業人數由 97 年的 65 萬人，逐年增加至 99 年的 72 萬 3 千人，顯見「非典型勞動僱用」人數已逐年攀升。
- 二、自 87 年 4 月 1 日人力派遣業納入勞動基準法適用範圍後，雖然主管機關近期頒布「勞動派遣權益指導原則」等行政指導原則，做為派遣業者遵循方向。惟因勞動派遣具「僱用」與「使用」分離之特性，現行勞動法令制度以傳統勞僱關係為前提之設計，實不足保障派遣勞工之權益。
- 三、再者，以人力派遣為主要經濟活動者屬於人力供應業，派遣事業單位僱用派遣勞工從事工作，有關勞工的工資、工時、休息、休假、資遣費、退休金、性別工作平等事項及勞工保險等權益，皆應符合勞動相關法令規範。但主管機關 100 年針對「派遣勞工權益專案檢查」結果，總共抽查 60 家事業單位，查有 169 件違法事項，其中 82 件違反勞基法，35 件違反勞退金條例，52 件違反勞保條例及就保法，違法事實顯然偏高。
- 四、綜上所述，本席認為，勞動派遣已是既存事實，與其放任派遣勞動越來越氾濫，不如及早將派遣勞動法制化。因此，行政院應儘速對派遣業管理及派遣勞工權益提出完善之規範與保障。為此特向行政院提出質詢。

(九) 本院王委員惠美，鑑於近年台灣地區缺水問題，一般人印象中，台灣年降雨量十分充沛，然事實上，台灣由於山坡陡峻以及颱風豪雨雨勢急促，大部分的降雨量皆迅速流入海洋，因此我們每人每年實際分配到可利用水量很少，只及世界平均值的 1/6，此外，由於降雨量在地域、季節分佈極不平均，所以也容易造成乾旱的

現象，依目前世界標準，台灣實屬於缺水地區，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、均的兩到三成，部分水庫蓄水量也是最近五年來較低水量，尤其台北、桃園、新竹等人口集中及產業發達地區面臨嚴重缺水問題。但最嚴重的還不僅如此，彰化縣轄區因無自有水源，長期仰賴台中市水源供應，只要台中市的自來水運輸管線施工或是公路總局道路施工影響到附掛的自來水供水管線，彰化鹿港、和美、花壇及彰化市等地的用水就會受到影響。
- 二、以今年為例，8 月彰化市、花壇鄉、鹿港鎮等地區兩度停水，計有高達七萬五千多戶停水三十個小時，而和美地區則有數千戶減壓供水。9 月 16 日起彰化地區再度停水 30 小時，兩個月內發生三次大停水，11 月 12 日自來水公司又為配合台中市烏日區精忠橋九百厘米供水管改接工程，彰化市、花壇鄉及和美鎮部分地區停水或減壓 16 小時，影響用戶高達 6.5 萬戶。綜上所言，近半年來，平均每一至二個月彰化部分地區就必須面對一次長時間停水的問題，尤其住在大樓集合式住宅內，因住戶多，每次長時間停水，公寓內的儲水根本不敷使用，用戶只得事先把自來水注滿浴室的浴盆，以避免連沖洗馬桶的水源都沒有。另外部分用水需求高的營業用戶，例如餐飲、美容及洗車、泳池等用水需求多的業者更是叫苦連天，部分業者由於購水成本太高吃不消，索性暫停營業因應。
- 三、因此歷年來彰化縣停水並非受氣候影響，純粹是因為彰化無自有水源且受限於台中地區工程所影響，水利署表示為解決這項困境，計畫於大度溪上游南投縣草屯鎮段興建鳥嘴潭堰，但該工程最快也要等到民 110 年完工後才可提供水源給彰化地區，本席以為水利署計畫興建之方案緩不濟急，無法解決當前民生用水問題，故自來水公司及水利署應盡速研議其他開發水源辦法或解決停水期間飲用水問題，以解決民生供水需求。

(十) 本院李委員應元，針對雲林高鐵站終於將在年底動工，這個車站已經遲來了好幾年，未來通車後，必須設直達車，讓大家都能快捷舒適的到雲林，享受雲林的好山、好水、好特產，特向行政院提出質詢。

說明：

對於交通部宣布雲林設站消息時，提到未來台北到高雄行駛時間將增加 30 分鐘，本席認為交通部未免太死腦筋了。未來台北到雲林應設直達車，可跳過桃園、苗栗、彰化等站，以加快行車速度與民眾搭乘的意願。本席絕對不會讓高鐵站站停，高鐵變成慢鐵。

至於地層下陷問題，本席要求不管是車站，或是連外道路，都應改用輕質建材，減輕土木工程重量。此外也將督促湖山水庫加速工程進度，盡可能提前完工供水，減少對地下水的依